

严管厚爱激励干部担当作为

党的二十届三中全会审议通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》强调，落实“三个区分开来”，激励干部开拓进取、干事创业。这对充分调动和激发干部队伍的积极性、主动性、创造性，切实增强广大干部的政治担当、历史担当、责任担当，在新征程上创造新业绩具有十分重要的意义。

中国式现代化是干出来的，伟大事业都成于实干。党的干部是党和国家事业的中坚力量，没有广大党员干部的积极性和执行力，再好的政策措施也会落空。进一步全面深化改革、推进中国式现代化，关键是要把领导班子和干部队伍建设好、建设强，着力解决少数干部乱作为、不作为、不敢为、不善为的问题，更好调动全党抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，坚持从严管理监督和鼓励担当作为相统一，推动“三个区分开来”具体化、规范化，依法依规严肃查处诬告陷害行为，促进党员干部廉而有为、勤勉敬业，促进全党既有秩序又有活力。

树立鲜明用人导向，引领干事创业导向，激励广大干部争当改革促进派、实干家。习近平总书记指出，中国式现代化是前无古人的开创性事业，需要我们探索创新。这对干部的素质能力、精神状态、作风形象提出了新的更高要求。前进道路上，破解改革发展难题、应对各种风险挑战，都迫切

需要党员干部敢于啃硬骨头、勇于涉险滩的开拓勇气和创新精神。干事业总是要有风险的，不能期望每一项工作只成功不失败，要给干事者以总结经验、重振旗鼓的机会。落实“三个区分开来”，就是要树立正确用人导向，营造激励担当作为、干事创业的良好政治生态和从政环境，激励党员干部锐意进取、敢闯敢试，凝聚起全面建设社会主义现代化国家的磅礴伟力。

合理把握政策界限，正确看待干部在履职中的失误和错误，对该容的大胆容错，不该容的坚决不容。落实“三个区分开来”，一个重要环节就是建立健全容错纠错机制。对干部在改革发展中的失误和错误要进行综合研判，妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等原则，看是出于公心还是源于私利、看是无心之失还是有心之过、看是履行程序还是破坏规则、看是遵纪守法还是违法乱纪、看是轻微影响还是严重危害，结合干部一贯表现、认识态度、改正情况等因素准确认定。对于干部在推动事业发展中的失误错误，必须坚持具体问题具体分析，让担当作为者放下包袱、轻装上阵，决不能不分情况、不分性质搞“一刀切”，让人流汗又流泪。同时要准确把握政策界限，对违纪违法行为必须严肃查处，防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”，搞纪律“松绑”，确保容错在纪律红线、法律底线内进行。

营造干事创业氛围，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰、为创新者鼓劲。党委（党组）要认真落实全面从严治党主体责任，积极营造鼓励创新、支持改革、

宽容失误的浓厚氛围。对虽有失误错误但免责的干部和影响期满、表现好且符合规定条件的被追责问责干部，在考核考察、选拔任用、职级晋升、表彰奖励等方面不应让其受影响。发现存在捏造歪曲事实、诬告陷害、打击报复行为的要严肃处理，同时做好澄清正名工作，帮助干部放下思想包袱、消除心理顾虑，为干部担当作为解决后顾之忧。（摘自—中央纪委国家监委网站）